COMUNE DI CAPOSELE

Provincia di Avellino

SETTORE **AMMINISTRATIVO**

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (EX PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI CAPOSELE. C.C.D.I. 2023. AVVISO DI SELEZIONE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO

- il CCNL 16 novembre 2022 per il comparto funzioni locali che ha disciplinato, tra l'altro, il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto regioni - autonomie locali, stabilendo che il sistema di classificazione del personale è articolato in quattro aree, denominate rispettivamente area degli operatori (ex cat. A), area degli operatori esperti (ex cat. B), area degli istruttori (ex cat. C) e area dei funzionari e delle elevate qualificazioni (ex cat. D);
- l'articolo 14 del richiamato CCNL, in materia di progressioni economiche all'interno delle aree, che stabilisce che, nel corso della vita lavorativa, possono essere attribuiti uno o più differenziali stipendiali di pari importo – da intendersi come incrementi stabili dello stipendio – "*al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area*" (cfr. comma 1). Inoltre, che i differenziali stipendiali, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, sono riconosciuti, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti nei modi e con i criteri definiti con la contrattazione integrativa. Per l'attribuzione dei differenziali, in particolare, si tiene conto delle risultanze della valutazione della *performance* individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche all'interno delle aree sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'articolo 79 del medesimo CCNL;
- l'accordo economico annuale per l'anno 2023 nel quale la somma stabilita a tal fine ammonta ad €. 3.450,00;

CONSIDERATO

- con determinazione n. 273 del 18.10.2023 è stata approvata la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023;
- con la delibera di G.C. n. 4 dell'11.01.2024 "AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA E PARTE NORMATIVA DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE

DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2023";

-
- l'ipotesi del CCDI parte normativa 2019/2021 ed economica 2023 del Comune di Caposele sottoscritta in data 13.12.2023;
- che in data 28.12.2023 la parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali e la RSU sono addivenuti alla sottoscrizione definitiva dell'accordo inerente l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023, nel quale accordo è anche prevista la destinazione di € 3.450,00 alla progressione economica all'interno delle aree;
- dal complesso delle disposizioni del vigente contratto collettivo e dal CCDI siglato definitivamente in data 28.12.2023 emerge quanto segue:

    1. *possono partecipare alla procedura selettiva in oggetto i dipendenti che negli anni 2021 e 2022 non hanno beneficiato di alcuna progressione economica;*
    2. *è necessario formare una graduatoria di merito dei partecipanti alla procedura selettiva nell'ambito di ciascuna area;*
    3. *possono essere attribuiti massimo 100 punti per ciascun dipendente come di seguito precisato.*

Tutto ciò premesso e considerato, che costituisce parte integrante dell'avviso di selezione:

RENDE NOTO

che al fine di avviare la selezione per l'attribuzione dei differenziali economici ai dipendenti aventi diritto del Comune di Caposele, per ciascuna delle categorie contrattuali, secondo i criteri stabiliti nel CCDI parte normativa 2019/2021 sottoscritto in data 28.12.2023;

È INDETTA

la procedura per l'attribuzione dei differenziali economici per l'anno 2023;

POSTI MESSI A BANDO

n. 1 nell'area degli operatori
n. 2 nell'area degli operatori esperti;
n. 2 nell'area degli istruttori;

REQUISITI DI AMMISSIONE

Concorrono alla selezione i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:
a) Essere o essere stati dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 2 anni (dal 01.01.2021 al 31.12.2022) non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.
b) Non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione (2021 e 2022) a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla

procedura. **I REQUISITI DEVONO ESSERE POSSEDUTI ALLA DATA DEL 01.01.2023**

CRITERI DI VALUTAZIONE

Ad ogni dipendente partecipante alla procedura, in possesso dei requisiti di ammissione, sarà attribuito un punteggio complessivo massimo di 100 punti, come precisato dal SISTEMA PERMANENTE DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SMVP), allegato all'ipotesi di CCDI Comparto Funzioni locali triennio 2023-2025 ed approvato con Delibera di G.C. n. 60/2023, e così come di seguito indicato:

Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali				
Area	**Anzianità di servizio c/o enti locali**	**Impegno e qualità prestazione individuale** (media dei punteggi attribuiti nelle ultime tre schede di valutazione disponibili)	**Arricchimento professionale/Formazione**	**Totale massimo**
Operatori	40	55	5	100
Operatori esperti	40	55	5	100
Istruttori	30	60	10	100
Funzionari E.Q.	30	60	10	100

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato, sottoscritta, senza autenticazione, e corredata di una copia fotostatica di un documento di riconoscimento, in corso di validità.

Nella domanda i concorrenti dovranno dichiarare il possesso dei requisiti di cui al punto 1) che precede.

La domanda di ammissione, indirizzata al Responsabile del Settore Amministrativo, dovrà pervenire o essere presentata all'Ufficio Protocollo del Comune di Caposele entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 19.04.2024.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000. n.445. Ulteriori documenti che il candidato allegherà alla domanda di partecipazione dovranno essere elencati e riepilogati nella domanda stessa.

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione, allegata al presente bando, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

1. dati anagrafici e di contatto;
2. area contrattuale di riferimento;
3. la permanenza in servizio nell'area di riferimento nell'ultimo biennio (2021-2022) e il non aver beneficiato, nel medesimo termine, di alcuna progressione economica all'interno dell'area.

INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Ai sensi del Regolamento UE 679 del 2016, si rende la seguente informativa:

I dati personali verranno trattati ai fini dello svolgimento dei seguenti compiti istituzionali:

1) espletamento della procedura selettiva,

2) eventuale successivo inquadramento nella nuova posizione economica.

Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei dipendenti, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità, trasparenza, necessità e pertinenza. Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati.

Il mancato conferimento dei dati comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva e/o la non assegnazione dei punteggi previsti dal presente bando.

CONSENSO AL TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Con la pubblicazione del presente avviso l'Ente è autorizzato al trattamento dei dati personali ed eventualmente sensibili. Nel caso in cui il consenso sia espressamente negato entro il termine dell'istruttoria procedimentale, il dipendente interessato non sarà ammesso alla selezione.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il responsabile D.ssa Mariapaola Florio.

NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto e riportato nel presente avviso, si fa espresso riferimento alle norme stabilite dalla legge, dal CCNL 16.11.2022 e dal CCDI 2019/2021 parte normativa e dal CCDI 2023 parte economica, del Comune di Caposele.

Caposele, li 04/04/2024

COMUNE DI CAPOSELE - Prov. di Avellino

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Segretario Comunale
(d.ssa Mariapaola Florio)