

# COMUNE DI CAPOSELE

Provincia di Avellino

---

## SETTORE AMMINISTRATIVO

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

N. 168 DEL 05/04/2024

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (EX PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI CAPOSELE. C.C.D.I. 2023. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE.

Premesso che l'articolo 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali prevede che:

- 1 comma *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrisponderci mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione...”*;
- 2° comma *“L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79...”*

Considerato che le progressioni economiche devono essere attribuite sulla base dei criteri espressamente previsti dal CCNL 16.11.2022 e dal Contratto decentrato integrativo triennio parte giuridica 2019/2021 e parte economica 2023, sottoscritto in data 28.12.2023, tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del biennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione della procedura, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite a seguito di processi formativi;

Considerato che con determinazione n. 273 del 18.10.2023 è stata approvata la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023;

Vista la delibera di G.C. n. 4 dell'11.01.2024 "AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA E PARTE NORMATIVA DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2023";

Vista l'ipotesi del CCDI parte normativa 2019/2021 ed economica 2023 del Comune di Caposele sottoscritta in data 13.12.2023;

Dato atto che in data 28.12.2023 la parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali e la RSU sono addivenuti alla sottoscrizione definitiva dell'accordo inerente l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023, nel quale accordo è anche prevista la destinazione di € 3.450,00 alla progressione economica all'interno delle aree;

Ritenuto di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche (differenziali stipendiali) all'interno delle aree in favore del personale in servizio presso il Comune di Caposele al 01.01.2023 e di approvare il relativo avviso di selezione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Visti:

- il vigente CCNL 16.11.2022;
- il D.Lgs n. 267/2000;
- il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.
- il D.Lgs n. 165/2001;

Viste

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 3/2024 avente ad oggetto: Approvazione del documento unico di programmazione (D.U.P) 2024- 2026;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 4/2024 con cui si approvava il bilancio di previsione 2024- 2026.

Visto il decreto del Sindaco n. 4021 del 04/07/2023, con il quale il Sindaco ha assegnato al sottoscritto la responsabilità del SETTORE AMMINISTRATIVO;

#### **DETERMINA**

per le motivazioni riportate in premessa e che si intendono integralmente richiamate di:

- 1) Di indire, per l'anno 2023, la selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree in favore del personale dipendente del Comune di Caposele e nel limite delle risorse finanziarie disponibili;
- 2) Di approvare l'avviso comprensivo dello schema di domanda necessario per l'attivazione della suddetta procedura, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) Di dare atto che:
  - le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono quelle direttamente previste dall'art. 14 del vigente CCNL 16.11.2022 e dal vigente Contratto decentrato integrativo per il triennio 2019/2021 siglato in data 28.12.2023;
  - la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la

produttività con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2024/2026;

- 4) Di disporre la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa), per la durata di n. 15 (quindici) giorni lavorativi concessi per la presentazione delle domande.

Caposele, li 04/04/2024



**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

*Segretario Comunale*  
( *d.ssa Mariapaola Florio* )

*VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 che, pertanto, in data odierna diviene esecutiva.*

CAPOSELE, li 04/04/2024



**Il Responsabile del Settore Economico Finanziario**

( *D.ssa Maria Teresa Baria* )

