

**COMUNE DI CAPOSELE**  
**Provincia di Avellino**  
**Responsabile del settore di Vigilanza**  
**Dott. Lorenzo Melillo**



**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE**

NR. 132 Del 19/3/2024

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE (Performance) personale del Settore Vigilanza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato C.C.D.I. Anno 2023. –**

**PREMESSO** che il Titolo III del D.lgs nr. 150 ha definito una nuova disciplina per l'incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa del personale pubblico, con l'introduzione di principi generali per la valorizzazione del merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, da attuare attraverso l'utilizzo di sistemi premianti di tipo selettivo sia economici che di carriera, tesi a valorizzare i dipendenti che conseguono le migliori prestazioni e i risultati attesi;

**RILEVATO**, in particolare, che l'art. 19 del medesimo decreto, come modificato dall'art. 13 del D.lgs. nr. 74/2017, ha demandato alla contrattazione collettiva nazionale le modalità per il finanziamento, nell'ambito delle risorse destinate al trattamento economico accessorio, delle risorse destinate a numerare, rispettivamente, la performance organizzativa e quella individuale e la definizione di criteri idonei a garantire che alla significativa differenziazione dei giudizi sulla qualità della prestazione resa, corrisponda un' effettiva diversificazione dei trattamenti economici da riconoscere al personale;

**VISTO** il CCNL sottoscritto il 16/11/2022 per il personale del comparto Funzioni Locali valido per il triennio normativo 2019/2022 in base al quale:

- In sede di contrattazione decentrata integrativa, gli enti annualmente procedono alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate da destinare al finanziamento dei vari istituti contrattuali concordati in sede di Delegazione trattante e, comunque, nel rispetto della disciplina generale contenuta nel contratto collettivo nazionale;
- Le risorse di cui al punto precedente rese annualmente disponibili, sono destinate, tra l'altro, al finanziamento della performance individuale;

**Considerato** che l'applicazione della nuova disciplina è subordinata alla sottoscrizione del contratto integrativo di parte normativa ai sensi dell' art. 7 e 8, del predetto CCNL, nonché alla revisione del nuovo Sistema permanente per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei dipendenti per la definizione dei criteri in base a quanto disposto dal medesimo CCNL;

**Dato atto** che:

- Con deliberazione di Giunta Comunale nr. 60 del 16/11/2023 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP), adottato per recepimento delle disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico di cui al D.lgs. nr. 150/2009, che ha ridefinito, tra l'altro, il sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- Con deliberazione di giunta comunale n. 15 del 29.02.2024, sono state determinate le fasce per l'erogazione della produttività;

**CHE** con determina il Responsabile del settore finanziario nr. 273 del 18/10/2023 si è provveduto alla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2023 e ad assumere gli impegni di spesa per la corresponsione del salario accessorio finanziato con risorse stabili, con parere favorevole del Revisore dei conti in data 20/10/2023;

**CHE** con verbale nr. 1 della seduta del 13/12/2023 della delegazione trattante del Comune di Caposele viene approvato la pre-intesa del contratto decentrato integrativo relativamente alla parte economica per l'anno 2023;

**CHE** con Delibera di Giunta Comunale nr. 04 dell'11 gennaio 2024 si è provveduto alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'annualità 2023;

**Tenuto conto** che il CCDI sopra richiamato, per quanto riguarda i compensi incentivanti la produttività per l'esercizio 2023, ha destinato una quota di Euro 19.912,69 del fondo delle risorse decentrate all'incentivazione della produttività individuale, correlata

alla valutazione delle prestazioni dei singoli, del interesse Ente;

**Precisato** che, nel rispetto dei criteri fissati dal citato CCDI di parte normativa, le predette risorse sono state assegnate ai vari settori in proporzione al numero dei dipendenti assegnati allo stesso ed alle rispettive categorie di inquadramento;

**Visto** l'art. 10 del D.lgs. nr. 27 del 27 ottobre 2009 nr. 150;

**Richiamata** la delibera di Consiglio Comunale del 14 marzo 2024 recante l'approvazione del bilancio di previsione anno 2024-2026 e suoi allegati; esecutiva ai sensi di legge;

**Richiamata** la delibera di Giunta C.n. 9 del 19/06/2023 di approvazione del Piano Esecutivo di gestione E.F. 2023;

**Rilevato** che, ogni anno, l'Amministrazione comunale ravvisa l'esigenza di procedere all'assunzione stagionale di personale di categoria (C) Area Istruttori con profilo professionale di Agente di Polizia Municipale, mediante instaurazione del rapporto di lavoro a tempo determinato nei periodi correlati al flusso turistico, particolarmente rilevante, che si registra durante il periodo estivo/autunno;

**Rilevato** che CCDI di parte normativa sottoscritto nella Delegazione trattante dell'11 gennaio 2024, stabilisce che gli istituti contrattuali inseriti nello stesso si applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente del Comune di Caposele;

**Verificato** che da parte del sottoscritto Responsabile del Settore l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi in posizione di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge 241/90 e s.mm.ii., così come introdotto dall'art. 1 comma 41 della Legge 190/2012 ai sensi del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023/2025;

**VISTO** il Dlgs.n.267/2000 in particolare gli art. 107, 151, comma 4 e successivi gli art.183 e 191 relativo alle fasi relative alla liquidazione;

**Vista** la legge 241/1990 così come modificata dalla legge nr. 157/2005;

**DATO ATTO** che la corresponsione dei compensi correlati alla performance individuale tesi a premiare la qualità della prestazione della singola unità di personale (con esclusione delle posizioni organizzative) è subordinata alla positiva valutazione del titolare della posizione organizzativa secondo la metodologia adottata dall'Ente;

**CHE** propedeuticamente si è proceduto alla redazione delle schede individuali di valutazione (agli atti di questo ufficio) con l'attribuzione del relativo punteggio al fine della determinazione dell'importo da liquidare per la performance individuale in conformità della previsione regolamentare sopracitata e degli importi disponibili al personale dipendente del Settore Vigilanza;

**RITENUTO**, pertanto, di poter procedere alla liquidazione al personale in servizio (a tempo indeterminato e determinato) del settore Vigilanza sottoelencato dei compensi correlati al merito ed all'impegno individuale (performance) per l'annualità 2023, tenendo conto dei punteggi indicati nelle schede individuali attribuiti dal sottoscritto responsabile, nella misura e negli importi spettante a ciascuno nel modo che segue:

C. P.	ex	Cat. C Area Istruttori – full time -	mesi 12	E. 2185,80;
S. A.	=	=	mesi 03 gg. 7	E. 590,17
C. G. ( 1995)	=	=	18 ore settimanali dal 15/6/23 al 30/11/23	E. 500,30
I. D.	=	=	18 ore settimanali dal 15/6/23 al 15/01/24	E. 590,17
C. G. (1987)	=	=	18 ore settimanali dal 15/06/23 al 15/01/24	E. 590,17
P. A.	=	=	18 ore settimanali dal 15/6/23 al 15/01/24	E. 590,17



DETERMINA



per quanto espresso in premessa e che qui si ha per trascritto,

- di liquidare e pagare al seguente personale dipendente nella misura a fianco di ciascuno precisata i compensi legati alla produttività individuale (performance) per l'annualità 2023, così come contemplato dal C.C.D.I. anno 2023, approvato con Delibera della G.C. nr. 04 dell'11/01/2024:

C. P.	ex	Cat. C Area Istruttori – full time -	mesi 12	E. 2185,80	
S. A.	=	=	=	mesi 03 gg. 7	E. 590,17
C. G.	( 1995)	=	=	18 ore settimanali dal 15/6/23 al 30/11/23	E. 500,30
I. D.	=	=	=	18 ore settimanali dal 15/6/23 al 15/01/24	E. 590,17
C. G. (1987)	=	=	=	18 ore settimanali dal 15/06/23 al 15/01/24	E. 590,17
P. A.	=	=	=	18 ore settimanali dal 15/6/23 al 15/01/24	E. 590,17

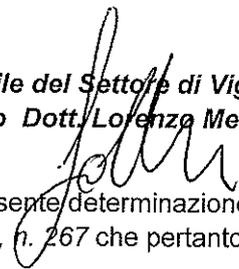
**Il Responsabile** del seguente procedimento è L' Ist. di Vig . Pietro Cuozzo,

- di imputare e liquidare la spesa complessiva di **Euro 5.046,78** sul Bilancio di previsione anno 2024/2026, approvato nella seduta Consigliare del 14/03/2024, gestione RR.PP. Cap. 170;

- di trasmettere la presente determina al Responsabile del Settore Economico-finanziario per quanto di competenza;

Caposele, 18/03/2024

**Il Responsabile del Settore di Vigilanza**  
**Sindaco Dott. Lorenzo Melillo**



Visto di regolarità contabile ed attestazione della copertura finanziaria della presente determinazione, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1 ed articolo 153, comma 5, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

CAPOSELE, li 18/03/2024

**Il Responsabile del Settore Economico Finanziario**  
**Dott.ssa Mariateresa Ilaria**

